

PoliS-Lombardia

Milano, 02/01/2025

Prot. n° 66 (indicato nel testo della P.E.C. di accompagnamento)

Spett. le

Ministero per la Pubblica Amministrazione
Dipartimento della Funzione Pubblica
Ufficio per l'organizzazione ed il lavoro pubblico
Servizio per la programmazione delle assunzioni
Corso Vittorio Emanuele II, n. 116
00186 Roma

PEC: protocollo_dfp@mailbox.governo.it
e p.c.

Spett.le

Comune di Cinisello Balsamo
Via XXV Aprile, 4
20092 - Cinisello Balsamo - Milano

PEC: comune.cinisellobalsamo@pec.regione.lombardia.it

STRUTTURA SERVIZI GENERALI

Oggetto: Art. 34 bis, comma 2, D.Lgs. 165/2001.

- Comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica delle informazioni pervenute dall'amministrazione: Comune di Cinisello Balsamo (Milano) con Prot.100959 in data 31/12/2024.
- Assenza negli elenchi regionali di personale in disponibilità da assegnare.

Codice Identificativo Pratica: 53658

Considerato che:

- La L.R. (Lombardia) n. 20 del 7 luglio 2008 stabilisce all'art. 73, comma 4, che l'Agenzia Regionale per l'Istruzione, la Formazione e il Lavoro (ora ridenominata PoliS-Lombardia), gestisce gli elenchi di cui all'articolo 34 del D.Lgs. n. 165/2001 secondo le modalità stabilite dalla Giunta Regionale (D.G.R. 30.03.2011 n. 1464, Allegato "C");
- La D.G.R. (Regione Lombardia) n. 7367 del 13 novembre 2017 recante: "Determinazioni in ordine all'accorpamento di ARIFL nell'Ente regionale per la Ricerca, la Statistica e la Formazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 26 della L.R. n. 22 del 10.8.2017", ha deliberato di denominare il nuovo ente regionale accorpato "PoliS-Lombardia", con operatività dall'1.1.2018; inoltre ha anche definito fra gli obiettivi di tale nuovo Ente pubblico: *"La gestione della lista di disponibilità dei dipendenti pubblici in Lombardia"*;

Istituto regionale per il supporto alle politiche della Lombardia (PoliS-Lombardia)

via T. Taramelli, 12 - 20124 Milano
Telefono: 02.6738301 - Fax: 02.66984652
E.mail: segreteria@polis.lombardia.it - P.E.C.: polis.lombardia@pec.regione.lombardia.it
Cod.Fisc. : 07221390961; Sito internet: www.polis.lombardia.it
Struttura Servizi Generali
Responsabile del Procedimento: ing. Giuseppe Di Domenico
Telefono 02.66743517 E.mail: giuseppe.didomenico@polis.lombardia.it

-

PoliS-Lombardia

Il Decreto (PoliS-Lombardia) n. 1.098 del 29 dicembre 2023 recante: "I Provvedimento Organizzativo per l'anno 2024", attribuisce all'ing. Giuseppe Di Domenico la dirigenza della Struttura «Servizi Generali» con competenze specifiche alla gestione delle pratiche regionali di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001.

Con la presente si trasmettono le informazioni contenute nella comunicazione ex art.34 bis D.Lgs. 165/2001, pervenuta a questo Ente (prot. PoliS 5 del 02/01/2025) dall'amministrazione Comune di Cinisello Balsamo (Milano), relative all'avvio di una procedura di reclutamento di personale pubblico a tempo pieno e indeterminato con le seguenti caratteristiche:

N° Posti	“Area” Funzionale (di impiego)	Area Professionale ex “Livello”	“Sede” di Destinazione (sede ufficio)	“Funzioni” (specifiche mansioni)	Specifiche idoneità richieste (titoli vari)
2	Tecnica (<i>riferita allo specifico impiego</i>)	CCNL:Funzioni Locali-Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. 'D') (<i>categoria giuridica</i>)	COMUNE DI CINISELLO BALSAMO	SPECIALIST A TECNICO	Laurea triennale in Scienze dell'Architettura; Scienze e Tecnica dell'edilizia; Ingegneria Civile e Ambientale; Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale; Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e la Natura; Scienze geologiche.Oppure Laurea Specialistica o Magistrale in Architettura; Architettura del Paesaggio; Architettura e Ingegneria Edile; Ingegneria Civile; Pianificazione Territoriale Urbanistica e Ambientale; Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio; Scienze geologiche; Scienze geofisiche.Oppure Diploma di laurea (DL) conseguito con il vecchio ordinamento universitario, equiparato con Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009 a una delle lauree specialistiche/magistrali nelle classi sopraindicate.Requisiti necessari per la costituzione del rapporto di lavoro di pubblico impiego.Assenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso, per reati che in base alla normativa vigente possano impedire l'instaurarsi o la prosecuzione del rapporto

PoliS-Lombardia

					di pubblico impiego.
--	--	--	--	--	----------------------

Eventuali annotazioni particolari o vincolanti: Reclutamento ordinario tramite scorrimento graduatoria concorsuale, oppure indizione di nuova procedura concorsuale, oppure procedura di mobilità tra enti ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, oppure tramite scorrimento graduatoria concorsuale di altro ente. Ente che si trova nella condizione di cui all'art 6 comma 1 e 2 del DM assunzioni del 17 marzo 2020, attestandosi ad un valore superiore alla soglia del 31,60% prevista per la propria fascia demografica; pertanto si segnala che, al fine di rispettare i limiti di spesa del personale, non può accettare mobilità di personale con livello economico superiore rispetto al valore d'ingresso contrattualmente previsto (in questo caso livello Area dei Funzionari ex categoria D1).

In proposito si comunica che in data odierna - dagli atti disponibili - **non risultano soggetti aventi caratteristiche compatibili** con il profilo richiesto, iscritti nell'elenco regionale ai sensi dell'articolo 34, comma 3, del D. Lgs. 165/2001. In ogni caso l'amministrazione richiedente dovrà prevedere dei requisiti coerenti con quelli specificati in questa sede, nel futuro bando di reclutamento.

Il presente Nulla Osta viene concesso fermo restando il rispetto della normativa e dei Contratti Collettivi vigenti in materia di reclutamenti, che i richiedenti sono tenuti ad osservare.

Si ricorda poi che ai sensi del comma 2, 3° periodo, dell'art. 34.bis del D.Lgs. 165/2001, *(con le modifiche apportate dalla L. 79/2022 di conversione del D.L. 36/2022)*, **entro 8 giorni** dal ricevimento della presente comunicazione, il Dipartimento della Funzione Pubblica potrebbe assegnare all'amministrazione richiedente, eventuale personale presente nell'elenco statale del personale in disponibilità e pertanto bisogna attendere almeno 8 giorni prima di procedere con la pubblicazione del bando o con le assunzioni nei casi diversi da selezioni tramite procedure concorsuali. A riguardo si precisa che il comma 5 dell'art. 34.bis del D.Lgs. 165/2001 prevede che *“Le assunzioni effettuate in violazione del presente articolo sono nulle di diritto”*.

Ai sensi dell'art. 34, comma 3.bis, del D.Lgs. 165/2001, all'interno del sito istituzionale: www.polis.lombardia.it nella sezione “Servizi” => “Area Lavoro” => “Mobilità dei dipendenti pubblici - Art 34 bis” => “Documenti e link utili”, è visualizzabile il file - aggiornato in tempo reale - recante l'«**Elenco regionale del personale pubblico “in disponibilità”** e ricollocazioni effettuate».

Distinti saluti.

Il Dirigente
Struttura Servizi Generali
Giuseppe Di Domenico
*“Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. 39/1993”*

Note Procedurali

- La **procedura** per reclutare **nuovo personale** pubblico - fermo restando la programmazione e la verifica dell'effettiva possibilità di assumere (*nel rispetto delle vigenti norme assunzionali*) - prevede le seguenti fasi: **a)** Richiesta di personale presente nelle liste (*regionali o statali*) di disponibilità (per assunzioni a tempo indeterminato o a tempo determinato superiore a 12 mesi), per attivare la "**mobilità obbligatoria**" (art. 34-bis, D.Lgs. 165/2001); **b)** Eventuali **scorrimenti di graduatorie** vigenti (*anche di altre amministrazioni pubbliche*); **c)** Eventuale avviamento degli iscritti dalle liste di collocamento nei profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo; **d)** **Bando di concorso pubblico** (art. 35 e ss., D.Lgs. 165/2001) e **svolgimento della selezione** nel rispetto dei regolamenti vigenti ed in particolare del **Dpr n. 82 del 16.6.2023** (che non si applica alla Sanità);
- La procedura di mobilità preventiva ad un concorso di cui all'art. 30, comma 2.bis, del D.Lgs. 165/2001 è sospesa fino al 31.12.2024 (*ai sensi dell'art. 1, co. 14.ter, del D.L. 80/2021*);
- Concorsi o selezioni per assunzioni di durate potenziali superiori ai 12 mesi (*o una riapertura dei loro termini*) dovranno sempre essere **pubblicati entro 3 mesi** dal ricevimento del presente Nulla Osta sul portale unico nazionale del reclutamento: www.inpa.gov.it ai sensi dell'art. 35.ter, del D.Lgs. 165/2001; lo stesso termine di validità trimestrale dei Nulla-Osta (ai sensi della D.G.R. n. 1464/2011) vale anche per effettuare altre tipologie di assunzioni dirette (ad es. scorrimenti di graduatorie, stabilizzazioni o reclutamenti dai Centri per l'Impiego, ecc.) che **non prevedono pubblicazioni** specifiche, fermo restando un'attesa minima di **8 giorni** per consentire i relativi accertamenti da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica (*ai sensi del comma 2, art. 34-bis, D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni*).
- Si ricorda in particolare che prima di procedere ad eventuali "**scorrimenti**" di graduatorie concorsuali (nel limite massimo del 20% con esclusione della sanità, delle assunzioni a tempo determinato, del personale educativo, e di enti locali con meno di 20 posti a concorso e nei Comuni fino a 3.000 abitanti ed entro 2 anni), la comunicazione art. 34-bis dovrà essere riproposta.
- Si ricorda poi che eventuali procedure di "**mobilità**" (*Lettera Circolare Dip. Funz. Pub. del 11.4.2005: paragrafo 2*) o assunzioni previste da **normative speciali** (ad es. assunzioni di categorie protette, progressioni verticali, ricostituzioni rapporti di lavoro, assunzioni art. 19 co.6 del D.Lgs. 165/2001 o art. 110. D.Lgs. 267/2000 o art. 15-*semples* del D.Lgs. 502/1992, assunzioni fiduciarie come quelle di cui all'art. 90 del D.Lgs. 267/2000 o provenienti da decisioni giudiziarie, ecc.) o per chiamata nominativa diretta come quelle del coniuge superstite, dei figli del personale militare deceduto in servizio o delle vittime della criminalità organizzata, **non necessitano** di preventiva comunicazione art. 34-bis, D.Lgs. 165/2001";
- L'art. 2, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 prevede che le norme disposte dal citato Testo Unico del Pubblico Impiego "**costituiscono disposizioni a carattere imperativo**" e pertanto l'eventuale loro violazione implica la "**nullità**" di quanto disposto in difformità da esse;
- In caso di mancato ricevimento di un Nulla-Osta esplicito al reclutamento, si potrà comunque procedere alle successive fasi concorsuali, dopo un'attesa minima di **20 giorni** dalla ricezione della comunicazione art. 34.bis da parte della Funzione Pubblica (*co. 4, art. 34.bis, D.Lgs. 165/2001*);
- Le "**Modalità operative per la gestione degli elenchi del personale in mobilità**" sono state approvate dalla Giunta regionale della Lombardia con D.G.R. 30.03.2011, n. 1464 e sono disponibili - con la relativa **Disciplina di dettaglio** (aggiornata) e con la **normativa** inerente le **assunzioni pubbliche e la mobilità** in Lombardia - nel sito internet: "www.polis.lombardia.it", nella sezione: "Mobilità dei dipendenti pubblici - Art 34 bis";
- Gli obblighi di trasparenza dei procedimenti amministrativi (*ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 33/2013*), sono assolti con la **pubblicazione del presente Nulla Osta** nel sito internet: "www.polis.lombardia.it", nella sezione: "Mobilità dei dipendenti pubblici - Art 34 bis".